

Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (anno 2021)

RUOLO	I FASCIA Prestazione Eccellente		II FASCIA Prestazione Distinta		III FASCIA Prestazione Adeguata		IV FASCIA Prestazione Inadeguata		Totale complessivo
	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	
Direttore di Direzione	7	100,00							7
Responsabile di Sezione	21	91,30	2	8,70					23
Coordinatore di Dipartimento	24	100,00							24
Responsabile di Staff/Ufficio	9	100,00							9
Direttore di Polo Bibliotecario	5	100,00							5
Responsabile di Unità Operativa	173	97,74	2	1,13	2	1,13			177
Responsabile di Unità Operativa di Biblioteca	8	100,00							8
Responsabile di Unità Operativa di Laboratorio	40	95,24					2	4,76	42
Titolare di altro incarico	44	97,78					1	2,22	45
Personale senza incarichi di responsabilità	878	92,32	57	5,99	8	0,84	8	0,84	951
Totale complessivo	1.209	93,65	61	4,73	10	0,77	11	0,85	1.291

Livello premialità	Punteggio associato	% di retribuzione di risultato
I - Prestazione Eccellente	Da 90,01 a 100/100	100%
II - Prestazione Distinta	Da 80,01 a 90/100	90%
III - Prestazione Adeguata	Da 60,01 a 80/100	70%
IV - Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-